

## Отчет

### о выполнении коллективного договора МАДОУ "Д/с "Солнечный" за 2023 год

#### Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор заключен 12 апреля 2021 года между МАДОУ "Д/с "Солнечный" в лице заведующего Деулиной Л.А. и работниками МАДОУ.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовой кодекс Основной для заключения коллективного договора являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

#### Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Возложение на педагогических работников выполнения дополнительной работы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством с их письменного согласия и дополнительной оплатой такой работы.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

Списочная численность работников МАДОУ на конец 2023 года составила – 38 человека, из них:

- ~ педагогические работники -15
- ~ из них молодые специалисты до 35 лет -3
- ~ не педагогические работники- 21

Численность членов Профсоюза - 33, что составляет 86% от общей

численности работников (без совместителей).

## 2. Количественный и качественный состав педагогического персонала\*

Кол-во руководящих работников*	Кол-во педагогических работников*		Кол-во молодых специалистов до 35 лет включительно		Кол-во руководящих и педагогических работников пенсионного возраста*		Образование руководящих и педагогических работников*			
	всего	в т. ч. воспитателей	чел	%**	чел	%**	высшее проф.		Среднее проф.***	
							чел	%**	чел	%**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	15	10	3	20	0	0	12	75	4	25

Также, профессиональную переподготовку по направлению дошкольная педагогика прошли 3 помощника воспитателя, 100 % работников МАДОУ-прошли курсовую подготовку по "Оказание первой помощи пострадавшим"

## Раздел 3. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям, деловые и морально-этические качества.

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий. В 2023 году сотрудники Учреждения прошли обучение на курсах повышения квалификации, приняли участие в семинарах, конференциях, круглых столах.

Категория работников	Общее количество работников, чел.	Количество работников (из графы 2), прошедших в учебном году <b>очные</b> курсы повышения квалификации		Количество работников (из графы 2), прошедших в учебном году <b>дистанцио нные</b> курсы повышения квалифика ции		Количество работников (из графы 2), прошедших в учебном году профессионал ьную переподготов ку		Количество работников (из графы 2), имеющих актуальную (1 раз в 3 года) курсовую подготовку (по состоянию на конец учебного года)	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Руководящие работники*	1	-	-	1	100	-	-	1	100
Педагогические работники**	15	-	-	15	100	1	7	16	100
В т. ч. (из строки 2) воспитатели	10	-	-	-	-	1	7	10	100

Работникам, совмещающим работу с получением образования (высшего

образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров, по программам среднего профессионального образования и другим программам), работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

#### **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха**

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Учебная нагрузка педагогических работников МАДОУ на новый учебный год устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года. Работодатель знакомит педагогов с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде за два месяца до их ухода в очередной отпуск.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению руководителя. Работодатель обеспечивает оплату работы в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляет ему другой день отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

#### **Раздел 5. Оплата и нормирование труда**

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников МАДОУ "Д/с "Солнечный", других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда.

Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: 20 числа каждого месяца, за первую половину месяца; 5 числа, следующего месяца, за вторую половину месяца. Перечисление заработной платы производится в денежной форме путем перевода в кредитную организацию, где открыт зарплатный счёт работника.

Случаи истечения у педагогического работника перед наступлением

пенсионного возраста срока действия квалификационной категории за отчетный период отсутствуют.

## **Раздел 6. Охрана труда и здоровья**

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Члены профкома являются представителями комиссии по охране труда в учреждении и комиссий: по проверке знаний по охране труда; по расследованию несчастных случаев с работниками на работе и обучающимися во время образовательного процесса; по проверке состояния зеленых насаждений; по проверке состояния зданий; по приемке групповых ячеек, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году; по приемке учреждения на готовность к новому учебному году и других комиссий.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №426-ФЗ в декабре 2020 году проведена специальная оценка условий труда рабочих мест, по результатам проведения составлены отчеты, карты специальной оценки условий труда, протоколы, сводная ведомость, перечень мероприятий, заключения.

В учреждении с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые на рабочем месте инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала. В ДОУ оформлен уголок охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в учреждении, профсоюзный уголок.

В течение 2023 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

## **Раздел 7. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников**

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в следующих случаях, предусмотренных трудовым законодательством:

- ~ при заключении трудового договора;
- ~ при переводе на другую работу;
- ~ при расторжении трудового договора;
- ~ по вопросам оплаты труда;
- ~ при совмещении работы с обучением;
- ~ при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

## **Раздел 8. Поддержка молодых специалистов**

Для повышения кадрового потенциала, в МАДОУ организовано

наставничество. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, соблюдении трудовой дисциплины, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

Так, в рамках организации работы по наставничеству в 2023 году за всеми молодыми специалистами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы были бы назначены и утверждены приказом руководителя наставники из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников, и организовано методическое сопровождение.

В 2023 году молодых педагогов, нуждающихся в наставничестве, не было. Работодатель информирует молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз.

В учреждении созданы условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы.

### **Раздел 9. Гарантии профсоюзной деятельности**

Гарантии профсоюзной деятельности выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

### **Раздел 10. Обязательства профсоюзного комитета**

Деятельность профсоюзного комитета МАДОУ "Д/с "Солнечный" направлена на защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективного договора.

Профсоюзный комитет информирует членов профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов, размещая информацию на профсоюзных стендах и уголках, на профсоюзной страничке на сайте образовательной организации и по электронной почте, а также отчитываясь на ежегодных профсоюзных собраниях.

### **Раздел 11. Контроль выполнения коллективного договора информирование работников по выполнению обязательств**

В целях осуществления контроля реализации мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте организации в разделе