

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Перевозский Нижегородской области
"Детский сад "Солнечный"**

ПРИКАЗ

24.03.2025 г.

№ 24- ПД

г.Перевоз

**О внесении изменений в коллективный договор МАДОУ "Д/с
"Солнечный"**

В целях приведения коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области "Детский сад "Солнечный" (МАДОУ "Д/с "Солнечный")

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ "Д/с "Солнечный" согласно предложению Управления по труду и занятости населения Нижегородской области по внесению изменений и дополнений в коллективный договор (приложение к уведомительной регистрации от 12.03.2025 № 409/25-КД) (приложение 1);
2. Н.В. Гуляшовой ознакомить работников МАДОУ с изменениями и дополнениями в коллективный договор под роспись.
3. Опубликовать коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области "Детский сад "Солнечный" на официальном сайте учреждения в сети интернет
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Заведующий



Л.А. Деулина

С приказом ознакомлена:

Н.В. Гуляшова

Изменения в коллективный договор МАДОУ "Д/с "Солнечный"

1. В п.п.5, п.1.2. раздела 1 "Общие положения" наименование НПА "Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования, науки Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации 2024 - 2026 годы, заменить на "Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования, науки Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации 2025 - 2027 годы
2. п. 2.1.2. Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" дополнить словами "...по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности...".
3. п.2.2.8. Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" изложить в следующей редакции: "Руководствоваться в целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при составлении и заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений Приказом Министерств Просвещения Российской федерации от 6 ноября 2024 года № 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования";
4. п.2.2.12 Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" дополнить абзацем: "Помимо лиц, указанных в ст. 70 ТК РФ испытание не устанавливается..."
5. п.2.2.14 Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" слова " Критерии массового увольнения определяются отраслевыми и (или) территориальными соглашениями" заманить словами " Критерии массового увольнения определяются региональным соглашением";
6. в п.2.2.15. Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" исключить из перечня категории работников, которые в соответствии со статьей 261 ТК РФ не могут быть уволены по сокращению численности и штата работников. Включить в перечень следующие категории работников, имеющих преимущественное право при равной производительности труда и квалификации: участники областных целевых программ; впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет (вместо последнего абзаца).
7. п.2.4., п.2.5 Раздела 2. "Гарантии при заключении, изменении и расторжении

трудового договора" исключить слова "не менее";

8. п.3.1.2. Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" слова "не может превышать" исключить.

9. п.3.1.4. Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" изложить в следующей редакции: "Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: старшим воспитателям; педагогам-психологам; социальным педагогам; тьюторам, осуществляющих образовательную деятельность.

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам; учителям-логопедам.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструкторам по физической культуре"

10. в п.3.1.11 Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" Исключить ссылки на ст. 60, 97, 99 ТК РФ.

11. в п.3.1.13. Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" слова "не менее" исключить

12. п.3.1.14. Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" дополнить: абзацем "Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

13. п.3.1.16. Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" дополнить словами "Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска;

14. в п. 3.1.17 Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" ссылку на ст.226 ТК РФ заменить на ст.262 ТК РФ;

15. в п.3.1.20 Раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" дополнить предложением порядком предоставления дополнительного отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами в соответствии со ст. 263 ТК РФ.

16. п. 4.3. Раздела 4. "Оплата и нормирование труда" слова "но не ниже" исключить;

17. п. 4.6. Раздела 4. "Оплата и нормирование труда" слова "не ниже" исключить;

18. п 4.8. Раздела 4. "Оплата и нормирование труда" ссылку на Приказ министерства спорта и молодежной политики Нижегородской области от 15.03.2013 N 468 "О порядке присвоения квалификационных категорий тренерам и инструкторам-методистам государственных учреждений Нижегородской

области, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Нижегородской области" исключить;

19. п.4.9. Раздела 4. "Оплата и нормирование труда" слова "не менее" исключить;

20. п. 4.11. Раздела 4. "Оплата и нормирование труда" слова не "не менее" исключить;

21. Раздел 5 "Социальные гарантии и льготы" дополнить абзацем 5.2.7 установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных социально-трудовых гарантий на правоотношения, возникшее с 21 сентября 2022 г.;

22. п.6.1.1. Раздела 6. "Охрана труда и здоровья" термин: "здоровые условия труда" исключить;

23. п.6.1.4. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" термин ссылку на Приказ Минтруда России от 4.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" исключить;

24. п.6.1.7. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" п. 6.1.7. дополнить словами "..по охране труда";

25. п.6.1.10. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" ссылку на приложение 3 исключить;

26. п.6.4.2. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" слова "при несчастных случаях" заменить на "пострадавшим".

27. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" дополнить пунктом 6.1.19 следующего содержания:

соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;

проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;

предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

содействовать деятельности добровольных пожарных;

обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

назначить ответственное за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения лицо, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, и (или) профессиональным стандартам (при наличии).

28. Раздела 6 "Охрана труда и здоровья" дополнить пунктом 6.1.20 обучать работников навыкам оказания первой помощи;

29. П. 9.4.3 раздела 9 "Социальное партнерство", п. 2.4.13 приложения №1 ПВТР дополнить предложением "...формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации";

30. п.10.1.1. Раздела 10 "Гарантии профсоюзной деятельности" в размере 1% от заработной платы работника

31. 2.1.3. и далее по тексту Приложения №1 ПВТР слова "настоящим Кодексом" заменить на "Трудовым кодексом РФ".

32. В п.2.1.8. Приложение №1 ПВТР ссылку на ст.213 ТК РФ заменить на ст.220 ТК РФ

33. п.2.1.11. Приложения №1 ПВТР изложить в следующей редакции: " Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации."

34. п.2.3.6. Приложения №1 ПВТР дополнить предложением "не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях."

35. п.4.3.3. Приложение №1 ПВТР дополнить п. "3.4. Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и или дошкольных групп в общеобразовательных организациях, работающим с обучающимися с ОВЗ, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, независимо от количества указанных воспитанников в организации (дошкольной группе).

36. Приложение №3 к КД удалить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры."